



Структурированный дизайн тренинга

Цель программы — изучение технологии и инструментов разработки тренинга, расширение теоретических знаний.

Описание программы:

Структура программы направлена на изучение и практику дизайна и разработки внутренних тренингов. В процессе проведения организационного обучения возникают потребности в обучении, которые не могут быть удовлетворены с помощью внешних провайдеров или с помощью стандартных тренингов. В таких ситуациях внутренние тренеры компании должны быть способны разработать собственную программу. Данная программа, тем не менее, должна быть создана на основе профессиональных технологий и методик.

Данные технологии включают как глубокое знание различных аспектов психологии (таких как когнитивная психология, психология памяти, ассоциативная психология, психология эмоций), так и владение структурой разработки программы.

Участники изучают основные элементы:

- системный подход к разработке программ;
- анализ потребностей;
- дизайн программы;
- разработка содержания и структуры;
- оценка и ключевые показатели эффективности.

Программа предполагает наличие у участников большого опыта проведения тренингов. В процессе изучения участники получают возможность разработать собственную программу, на основе которой изучаются все методики и алгоритмы. Обязательным условием является предварительная подготовка, которая заключается в предварительном сборе информации и потребностях в обучении и развитии, определении компетенций, подлежащих развитию.

Содержание программы:

Введение. Системный подход к тренингу

Системы и процессы
Тренинговая система

Модуль 1. Анализ

Анализ потребностей
Пробелы в качестве деятельности
Анализ компетенций
Разработка индикаторов деятельности

Модуль 2. Дизайн

Определение целей
Фазы научения
Разработка тестов
Определение поведения на входе

Structured Training Design



Москва, Зоологическая ул. 30/2
Тел. +7 (095) 205 86 64
+7 (095) 205 88 40
E-mail: advance@col.ru
www.advance-group.ru

Модуль 3. Разработка

- Виды деятельности
- Процесс обучения
- Выбор системы проведения
- Разработка инструкций
- Синтез программы
- Проверка

Модуль 4. Внедрение

- План внедрения
- Проведение тренинга
- Факторы научения
- Цикл обучения
- Создание атмосферы обучения

Модуль 5. Оценка

- Внутренняя оценка
- Внешняя оценка

Спецификация:

Тренинг
3-4 дня
6-9 человек