



## Управление изменениями

Развитие способности к самоанализу, определение и анализ собственного стиля взаимодействия, модель коммуникации, взаимодействие в конфликте

Основная программа: 3 дня

Программа для дальнейшего развития:

**- Динамический тренинг:  
Лидерство,  
2-3 дня**

Мы все постоянно изменяемся в той или иной степени. Изменение является неотъемлемой частью социальной и организационной жизни. Организационное изменение может быть инициировано сознательно руководством компании, возникать вследствие давления внешних факторов или возникать постепенно в одном из подразделений.

Вне зависимости от формы возникновения или типа организационного изменения, существуют определенные правила и законы, которые необходимо принимать во внимание и соблюдать при проведении изменения.

Изменения и проблемы изменений представляют собой процессы, которые требуют от организации не только адаптации к изменившейся ситуации, но и предвосхищения и прогнозирования сценариев развития как внешней среды, так и внутренних процессов.

Вы знаете, что вам необходимо вывести вашу организацию на “новые позиции”. То, как ваши сотрудники работают, думают и действуют, приносит свои плоды (а может быть и нет), но в ближайшем будущем, которое уже маячит на горизонте, существующие методы не будут работать. Ваша задача - сдвинуть вашу организацию с нынешних позиций туда, где она сможет успешно реализовать свое

будущее. И вы должны сделать это до того, как это будущее собьет вас словно неумолимо надвигающийся локомотив.

Программа “Управление изменениями” представляет менеджерам системный подход, который позволяет максимально охватить весь процесс изменений и эффективно им управлять.

### Эффект от обучения

Участники будут:

- понимать желаемое будущее;
- планировать изменения для реализации стратегии;
- мотивировать сотрудников для поддержки изменений;
- оценивать прогресс и достигнутые результаты.



## Содержание программы

### Модуль 1: Основы управления переменами

- Понимание организационного изменения и развития
- Деловой уровень: ключевые стратегии деятельности
- Типы изменений
- Личностный уровень: изменение отношения сотрудников

### Модуль 2: Проведение переходного периода

- Создание и использование интегрированного графика изменений
- Стратегический организационный дизайн.
- Коммуникация изменений.
- Привлечение и получение поддержки сотрудников.
- Мониторинг внедрения изменений.
- Управление динамикой изменений.
- Осознание требований к лидеру.
- Лидерство перемен.
- Роль высшего руководства.
- Развитие лидеров в организации.



advancegroup

Москва, ул.  
Зоологическая, 30/2  
тел. (495) 605 86 64  
605 88 40  
[www.advance-group.ru](http://www.advance-group.ru)  
[advance@advance.aog.ru](mailto:advance@advance.aog.ru)

### Спецификация

- Аудитория: менеджеры среднего звена и высшего звена.
- Продолжительность: 3 дня.
- Размер группы: 6-12 человек.